Аннотация рабочей программы дисциплины

*«Преддипломная практика»*

Направление подготовки

*38.03.01 «Экономика»*

Профиль: «Экономика предприятий и организаций»

Рабочая программа учебной дисциплины соответствует требованиям ФГОС 3+ по направлению *38.03.01 «Экономика»*

***Цель дисциплины***

Целью учебной дисциплины «Преддипломная практика» является:

1. закрепление и углубление теоретических знаний, приобретение практических навыков и опыта в выполнении профессиональных функций;

2. проведение научных исследований в области управления персоналом организации;

3. сбор, анализ и обобщение материалов для написания магистерской диссертации.

**Учебные задачи дисциплины**

Задачами дисциплины являются:

1. закрепление приобретенных теоретических знаний по управлению персоналом организации;

2.исследование системы управление персоналом организации;

3. выявление и формирование научных проблем управления персоналом;

4. исследование организационной стратегии и кадровой политики;

5. анализ механизма формирования и реализации организационной стратегии и кадровой политики;

6. исследование организационно-экономического механизма управления персоналом;

7. исследование системы мотивации персонала организации;

8. исследование корпоративной культуры;

9. изучение нормативных законодательных актов федерального и регионального уровней, их применения в деятельности организации;

10. формирование базы данных для аналитической части магистерской диссертации;

11. разработка программ научных исследований в сфере управления персоналом;

12. разработка методов и инструментов проведения научных исследований в сфере управления персоналом;

13. сбор, анализ и систематизация информации по проблемам управления персоналом;

14. подготовка обзоров, отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом.

**Требования к результатам освоения содержания дисциплины**

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

**ОК**-3 - готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;

**ОК-7 -** способность к самоорганизации и самообразованию;

**ОПК-2 –** способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач;

**ОПК-3** - способность принимать организационно-управленческие решения;

**ОПК-4 -** способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;

**ПК** – 1- способность обобщать и критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями, выявлять перспективные направления, составлять программу исследований;

**ПК** – 2 - способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов;

**ПК-3 –** способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой;

**ПК-4 -** способность представлять результаты проведенного исследования научному сообществу в виде статьи или доклада;

**ПК-5 -** способность анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений;

**ПК-6 -** способность анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей;

**ПК-7 -** способность, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет;

**ПК- 8 -** способность готовить аналитические материалы дляоценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне;

**ПК- 9 -** способность анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов;

**ПК- 10 -** способность составлять прогноз основных социально-экономических показателей деятельности предприятия, отрасли, региона и экономики в целом;

**ПК- 11 -** способность критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

**Содержание дисциплины**.

Содержание преддипломной практики, как правило, включает:

1. Общее ознакомление с организацией;
2. Исследование структуры и системы управления организацией;
3. Анализ стратегии организации;
4. Оценка кадрового потенциала организации;
5. Ознакомление с правовой и нормативно-справочной документацией;
6. Исследование функций и методов управления персоналом организации;
7. Исследование корпоративной культуры;
8. Оценка эффективности управления организацией;
9. Выполнение индивидуального задания.

Разработчик ---- кафедры экономического анализа и статистики